



МОЙ ПРОФСОЮЗ – МОЯ ОПОРА!

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И (Общероссийский Профсоюз образования) КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ Новокубанская районная территориальная организация Первичная профсоюзная организация МБУДО ДДТ г.Новокубанска

Социальное партнерство – в действии

Общероссийский Профсоюз образования – самая массовая организация, насчитывающая почти 5 миллионов человек.

27 декабря 2018 года подписано новое отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики. В Соглашении на 2019-2021 годы сохранен достигнутый уровень гарантий для работников отрасли и предусмотрены дополнительные обязательства.

На учете в районной организации Профсоюза состоит 75 профсоюзных организаций, т.е. 2666 членов профсоюза. В районной организации осуществляют деятельность президиум из 11 человек, комитет из 27 человек, ревизионной комиссии – 7 человек, один внештатный правовой инспектор труда, 2 внештатных технических инспектора труда Профсоюза, районный Совет молодых педагогических работников, районный Совет ветеранов педагогического труда.

Правовая защищенность работников образования находит конкретное выражение в дополнительных льготах и гарантиях, закрепленных соглашениями и коллективными договорами:

Комитет краевой организации на основании обращений районных организаций отстоял сохранение права педагогов села на получение «коммунальных» и доплаты 25% за работу на селе!

Более 80 тысячам работников отрасли выплачена ежемесячная региональная доплата в размере трех тысяч рублей, в районе – это 654 работников школ, 448 работников других учреждений.

Выполнены обязательства краевого отраслевого Соглашения по сохранению доплат 267 педагогам за квалификационную категорию по различным основаниям (отпуск по уходу за ребенком, длительная болезнь и др.). На основании районного Соглашения – для 6 человек сохранены доплаты, 25 чел. - воспользовались упрощенной процедурой аттестации педагогических работников, награжденных государственными, ведомственными наградами, участников краевого этапа конкурса профессионального мастерства и др.).

В районе установлены Соглашением, коллективными договорами и реализованы дополнительные меры социальной поддержки, финансируемые из муниципального бюджета: снижение размера компенсации родительской платы за содержание детей работников ДОУ в дошкольных учреждениях – 91 чел. из муниципального бюджета 76,8 тыс. руб.

В 10 территориях края, в том числе, в Новокубанском районе, разработано Положение о территориальных наградах. Лучшие педагоги района – 2 опытных педагога и 3 молодых - получили единовременное денежное поощрение в размере 30 и 25 тысяч рублей соответственно.

Колдоговоры имеют дополнительные гарантии работникам, требующих обязательного выполнения, например: о работе и ее оплате в ночное время, о праве работника на дополнительный отпуск за работу в условиях ненормированного рабочего дня.

Охрана труда

На основании договоров с ФСС 25 образовательных учреждений вернули 20% страховых взносов на предупредительные меры по охране труда в сумме **148, 1 рублей, что на 24 тысячи больше**, чем в 2017 году, для проведения специальной оценки условий труда.

Для информационной работы по вопросам охраны труда **районной организацией Профсоюза на сайте** была открыта рубрика "Год охраны труда", где размещены публикации по вопросам охраны труда .

Оздоровление

Санаторно-курортное лечение осуществили 10 членов Профсоюза в санатории «Малая бухта», «Маяк» г.Феодосия, Крым.

Санаторно-курортным лечением по путевкам ФНПР (г. Кисловодск, Железноводск, Пятигорск) оздоровлены – 7 членов Профсоюза и 2 члена семьи.

Отдыхом на базах отдыха в соответствии с договором территориальной организации Профсоюза в пансионате «Почтовик» п. Кабардинка, - в санатории «Анапа» г. Анапа (категория «отдых»), пансионате «Учитель Крым, санатории «Надежда» г.Армавир поездками 5-7 дней было охвачено — 24 членов Профсоюза и 36 членов семьи. По сравнению с прошлым годом количество отдыхающих уменьшилось в связи с повышением стоимости путевок. Всего оздоровлено 828 чел. На оздоровление из профсоюзного бюджета израсходовано 543155 руб.

В практике взаимодействия партнёров проведение бесплатных выездных медицинских профилактических осмотров. Медицинский мобильный Центр здоровья работал в 2017 и 2018 году в нашем районе.

<http://novokubprofsouz.ucoz.ru/index/novosti/0-12>

<https://ok.ru/group/53242808172684/topics>

<https://vk.com/public141705309>

Эффективность правозащитной работы

В отчетный период было проведено **5 местных тематических проверок** по соблюдению трудового законодательства образовательными учреждениями в части оформления документов при оформлении документов при заключении коллективных договоров на 2018-2021 г.г., внесения дополнений и изменений в коллективные договоры, заключенные на 2017-2020 г.г.; личных дел и трудовых книжек работников, оформления трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним; выплат за участие в ЕГЭ и ГИА, соблюдения гарантий по оплате командировочных расходов работникам, направленным на повышение квалификации и переподготовку, назначения мер социальной поддержки педагогическим работникам, работающим и проживающим в сельской местности. По предложению районной организации Профсоюза в Положение о стимулировании руководителей образовательных учреждений в раздел «Управленческая и административная ответственность» внесен пункт о своевременном оформлении локальных нормативных актов, регулирующих социально-экономические, правовые, трудовые, профессиональные отношения работодателя и работников, вопросы охраны труда.

Рассмотрено 58 письменных жалобы и других обращений, из них 56 признано обоснованными и удовлетворено. Члены Профсоюза обращались за правовой помощью по вопросам: пенсионного обеспечения, оформления документов в САФМАР (НПФ «Образование и наука») и оформления заявления для начисления и выплаты накопительной части пенсии в отделении Банка «Райффайзен» г. Краснодара (3 человека – учителя МОБУСОШ № 1, МОБУООШ № 22, МДОАУ № 30), вопросов назначения досрочной пенсии в связи с педагогической деятельностью, оформлением документов для предоставления мер социальной поддержки в образовательном учреждении педагогическим работникам и неработающим пенсионерам (МДОБУ № 32), проживающим и работающим на селе, начисления заработной платы и отпускных, командировочных расходов, социальных гарантий, включенных в коллективный договор и другие.

Оказана правовая помощь в оформлении документов на получение средств накопительной части пенсии агентам НПФ «САФМАР» - работникам. Экономический эффект от использования инновационных форм работы Профсоюза – 630 тыс. руб.