

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(общероссийский профсоюз образования)

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

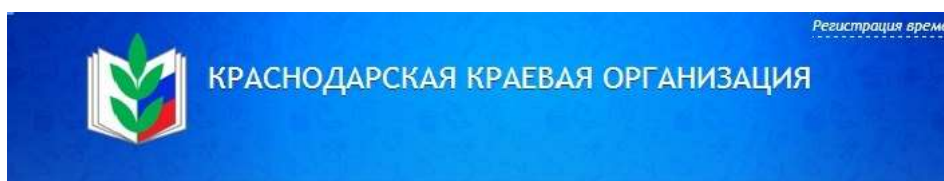
(общероссийский профсоюз образования)

Новокубанская районная территориальная организация

Первичная профсоюзная организация МБУДО ДДТ г.Новокубанска



Книга символизирует образование, флаг России говорит о том, что это Общероссийский Профсоюз, зеленая ветвь означает развитие.





2019 год объявлен «Годом студенческого профсоюзного движения»

«Годом студенческого профсоюзного движения» - 2019 год. Об этом стало известно на пленарном заседании Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования, которое состоялось 9 ноября в Москве. В следующем году исполняется сто лет со времени зарождения в России студенческого профсоюзного движения.

- *«Колыбелью студенческого движения в России стал Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, где в апреле 1919 года возникла первая профсоюзная организация»*, - отметил заместитель председателя Общероссийского профсоюза образования Вадим Дудин.

Богатая история становления и развития студенческого профсоюзного движения доказала значимость одной из основных форм студенческого самоуправления - студенческих профсоюзных организаций, являющихся наиболее динамичной социальной группой российского общества, важным элементом системы социального партнёрства, профессиональной организацией, тесно вплетённой в учебную, научно-исследовательскую, социальную и воспитательную работу в образовательных организациях высшего образования.

Участники пленума одобрили активную деятельность Студенческого координационного совета Профсоюза и приняли решение объявить 2019 год «Годом студенческого профсоюзного движения».

Официально утверждён логотип «Года студенческого профсоюзного движения».

ЧТО ДАЕТ ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ?

1. Возможность коллективно отстаивать социально-трудовые права и интересы работников, добиваться справедливой, своевременной оплаты и безопасных условий труда, дополнительных социальных гарантий.
2. Индивидуальную защиту при реализации положений коллективного договора.
3. Содействия занятости, недопущение противозаконных увольнений

работников.

4. Бесплатные юридические консультации и помощь по социально-трудовым вопросам.
5. Бесплатное представительство интересов работника Профсоюзом в комиссии по трудовым спорам и спорам в суде.
6. Профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и по охране труда.
7. Возможность коллективных защитных действий (пикеты, митинги, шествия, забастовки).
8. Возможность повышения знаний через систему профсоюзного образования.
9. Получение информации по всем интересующим вопросам через Профсоюз и его печатные издания.
10. Содействие Профсоюза в получении скидки на путевки в профсоюзные здравницы.
11. Возможность участия в культурных и спортивных мероприятиях, организуемых Профсоюзом.
12. Консультации, помощь в сложных жизненных ситуациях.
13. Получение материальной помощи из средств Профсоюза.
14. Получение профсоюзных наград и поощрений.
15. И многое другое.

ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

Слово "профсоюз" стало для нас привычным и у многих людей ассоциируется с оказанием материальной помощи нуждающимся, распределением путевок и организацией культурно-массовой работы. Этими вопросами профсоюзы занимаются, но они являются далеко не главными.

Профсоюз - это добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов (п.1, ст.2 Закона РФ «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности»).

Другими словами, профсоюз - это объединение наемных работников, работающих в одной отрасли. Они объединяются с целью совместными усилиями добиваться наилучших условий труда и его оплаты, вместе защищать друг друга от произвола администрации, просто по-человечески помогать в трудную минуту. В России, как и в других странах, в профсоюзах также состоят и студенты учреждений профессионального образования.

Издавна наемные работники объединялись в профессиональные союзы, чтобы заявить и отстоять свои интересы, защитить себя от намерений

работодателей и правительств решить за счет трудящегося человека свои проблемы. И сейчас профсоюз – единственная надежная опора для наемных работников.

Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов и видов, органах управления образованием, организациях, предприятиях и учреждениях образования и науки и обучающихся в образовательных учреждениях профессионального образования независимо от их организационно-правовой формы.

Цели нашего профсоюза:

Основными целями профсоюза являются представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Основные направления деятельности нашего профсоюза:

Для достижения уставных целей профсоюз через выборные органы всех уровней своей структуры:

1. Ведет коллективные переговоры, заключает соглашения, коллективные договоры, содействует их реализации.

2. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ и другим вопросам в интересах членов профсоюза.

3. Изучает уровень жизни работников образования различных профессионально-квалификационных групп, обучающихся, реализует меры по повышению их жизненного уровня, по регулированию доходов членов профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат).

4. Принимает участие в разработке государственных программ занятости, реализации мер по социальной защите работников - членов профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников образования.

5. Принимает меры по предотвращению незаконной приватизации образовательных учреждений, их объектов социально-бытовой сферы, материально-технической базы в случае нарушения законодательства, регулирующего отношения собственности в сфере образования.

6. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства в области занятости, за выполнением коллективных договоров и соглашений, за состоянием охраны труда и окружающей среды, за соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников, за использованием средств государственных фондов, формируемых за счет страховых взносов.

7. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, вплоть до организации забастовок, организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирование и другие коллективные действия.

8. По поручению членов профсоюза, других работников, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

9. Участвует на паритетной основе с другими социальными партнерами в управлении государственными внебюджетными фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов; осуществляет организацию и проведение оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей; взаимодействует с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

10. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза.

ПОЧЕМУ СТОИТ ВСТУПАТЬ В ПРОФСОЮЗ

1. НАДЁЖНОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО

КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ И ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА?

Профсоюз представляет на переговорах о заключении коллективного договора интересы всех работников, независимо от их членства в профсоюзной организации, а значит, защищает интересы всего трудового коллектива. После заключения коллективного договора профсоюз может и должен следить за его выполнением: контролировать все действия

администрации, информировать о них трудовой коллектив, не допускать нарушений соглашений коллективного договора.

КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ ПРИ СОКРАЩЕНИЯХ И УВОЛЬНЕНИЯХ?

Члены профсоюза не могут быть уволены без его согласия. Именно поэтому членство в профсоюзе является единственной эффективной защитой от незаконного увольнения.

Даже в случае сокращения штатов, реструктуризации или закрытия предприятия работодатель обязан провести с профсоюзом консультации по предотвращению или уменьшению количества увольнений и смягчению их неблагоприятных последствий (т.е. о том, как провести переподготовку увольняемых, в каком размере им должны быть выплачены выходные пособия и т.д.).

2. ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА И ПЕНСИЯ

КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ В ВОПРОСАХ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ПЕНСИЙ?

Во время переговоров о заключении коллективного договора профсоюз может выдвигать и отстаивать требования относительно форм и систем заработной платы, расценок и тарифных сеток, схем должностных окладов, условий введения и размеров надбавок, доплат, премий, вознаграждения, поощрения и компенсационных выплат.

Профсоюз также контролирует подготовку документов, необходимых для назначения пенсий работникам и членам их семей, предоставление пенсионерам и инвалидам, работавшим на предприятии, равных возможностей в медобслуживании, обеспечении жильем, путевками в оздоровительные и профилактические учреждения, социальными услугами и льготами.

Если происходит задержка зарплаты, работодатель обязан предоставить профсоюзу информацию о наличии средств на счетах предприятия или разрешение на получение такой информации. Профсоюз должен всеми силами бороться за своевременную выплату заработной платы – это одно из основных прав работников.

3. БЕЗОПАСНАЯ РАБОТА

КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ ПРИ НАРУШЕНИИ УСЛОВИЙ ТРУДА, ПРИ УГРОЗЕ ТВОЕЙ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЮ?

Без согласования с профсоюзом администрация не имеет права решать вопросы введения, пересмотра и изменения норм труда, рабочего времени и времени отдыха. Она должна согласовывать с ним графики смен и предоставления отпусков.

Профсоюз может не давать разрешение на проведение сверхурочных работ

или работы в выходные дни, должен добиваться лучших условий труда, участвуя в разработке правил внутреннего трудового распорядка предприятия.

Профсоюз контролирует соблюдение норм законодательства о труде и охране труда на предприятии. Его представители участвуют в расследовании несчастных случаев, профзаболеваний и аварий. Для этого они имеют право беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места, проводить независимую экспертизу условий труда.

В случае выявления угрозы жизни и здоровью наемных работников профсоюз имеет право и должен требовать от работодателя или его администрации немедленного прекращения работы, как на рабочих местах, так и на предприятии в целом на время, необходимое для устранения угрозы, причем с обязательной выплатой всей заработной платы за этот срок.

4. ЗДОРОВЬЕ И ОТДЫХ

КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ ТВОЕ ЗДОРОВЬЕ, ОБЕСПЕЧИТЬ ТВОЕ КУЛЬТУРНОЕ РАЗВИТИЕ, ОТДЫХ И КОМФОРТ В БЫТУ?

Профсоюз может добиваться улучшения условий труда, медицинского обслуживания, материально-бытовых условий.

Профсоюз имеет право проверять работу учреждений торговли, общественного питания, охраны здоровья, детсадов, общежитий, транспортных предприятий и предприятий бытовых услуг, принадлежащих предприятию либо обслуживающих его.

5. ЛЬГОТЫ В ПРОФСОЮЗЕ

КАК ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ТЫ МОЖЕШЬ БЕСПЛАТНО ИЛИ НА ЛЬГОТНЫХ УСЛОВИЯХ:

- получать консультацию и юридическую помощь, защиту своих прав и законных интересов в суде и перед работодателем;
- получать помощь в прохождении медэкспертизы при временной и стойкой потере трудоспособности;
- пользоваться имуществом профсоюзов – услугами дворцов и домов культуры, подростковых клубов, спортивных сооружений. Профсоюз может добиться от работодателя организации и оплаты бассейна, занятий спортом, языковых курсов, курсов повышения квалификации, библиотек, гостиниц, баз отдыха, детских оздоровительных лагерей, лечебно-профилактических учреждений;
- приобретать путевки на лечение и отдых, на оздоровление членов семьи, детей;
- пользоваться услугами профсоюзных кредитных организаций, получать материальную помощь из средств профсоюза.

ЕСЛИ ТЫ ХОЧЕШЬ ЛУЧШИХ УСЛОВИЙ ЖИЗНИ ДЛЯ СЕБЯ И СВОЕЙ СЕМЬИ – ПРОФСОЮЗ ЖДЕТ ТЕБЯ:

ТЫ НУЖЕН ПРОФСОЮЗУ И ПРОФСОЮЗ НУЖЕН ТЕБЕ ПРОФСОЮЗ
— НАША ЗАЩИТА

6. ПОПАДАЛ ЛИ ТЫ ХОТЬ ОДНАЖДЫ В СИТУАЦИЮ, КОГДА:

Тебе несвоевременно выплачивали зарплату?
Цены росли быстрее, чем твоя зарплата?
Ты и твои коллеги по работе болели из-за вредных условий труда?
Людей незаконно увольняли или сокращали?
Жилищные проблемы мешали твоей нормальной жизни?
Тебя одолевало чувство безысходности и невозможности что-то изменить?

ПЫТАЛСЯ ЛИ ТЫ НАЙТИ РЕШЕНИЕ В ЭТОЙ СИТУАЦИИ?
ЗАДУМЫВАЛСЯ ЛИ ТЫ НАД ТЕМ, ЧТО ЕСТЬ РЕАЛЬНАЯ СИЛА,
КОТОРАЯ ПОМОЖЕТ ТЕБЕ?

А ЗНАЕШЬ ЛИ ТЫ, ЧТО:

В Германии, например, на большинстве промышленных предприятий даже утверждение меню в заводской столовой происходит при участии профсоюзов!

В Европейских странах профсоюзы добиваются организации безопасных условий труда!

Профсоюзы тщательно следят, чтобы заработная плата соответствовала изменению цен, чтоб социальные гарантии позволяли человеку не беспокоиться о завтрашнем дне.

7. КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ЧТО ТАКОЕ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР?

Коллективный договор — это договор между представителем наемных работников — профсоюзной организацией и работодателем, имеющий силу закона на предприятии, в котором они договариваются о размере и форме оплаты труда, порядке предоставления отпусков, жилья, материальной помощи, путевок, о вопросах трудового распорядка, дисциплины и т.п. Коллективный договор может улучшать условия труда и оплаты на предприятии по сравнению с Кодексом законов о труде, но ни в коем случае не ухудшать их.

Наличие на предприятии коллективного договора значительно улучшает положение работников — устанавливает для них равные условия труда, оплаты и социальной защиты, исключает возможность произвольных взысканий и увольнений.

Переговоры по коллективному договору — очень ответственное дело, к

которому нужно заранее и очень тщательно готовиться: от того, каких условий труда и социальной защиты удастся добиться от работодателя, зависят твоё благосостояние и жизненный комфорт.

Проводить переговоры необходимо спокойно, умело, уверенно, с осознанием своих законных прав.

ЕСЛИ ТЫ САМ НЕ ЗАЩИТИШЬ СВОИ ПРАВА, ЭТОГО ДЛЯ ТЕБЯ НИКТО НЕ СДЕЛАЕТ!

ТВОЙ ВЫБОР — ПРОФСОЮЗ!

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ ПРОФСОЮЗА — ВСЯ ЖИЗНЬ ЧЕЛОВЕКА

Коллективный договор призван обеспечить не только честные трудовые взаимоотношения, но и полноценную личную жизнь через достойную оплату труда, обучение, решение жилищных вопросов, отдых, социальную защиту.

Тебе самому решать — хочешь ли ты влиять на свою жизнь, на условия в которых работаешь, на зарплату и социальные гарантии или хочешь смиренно ждать и терпеть несправедливость.

ВЫБОР ЗА ТОБОЙ!

НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

8. ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?

Профсоюз — это участие в комиссии по заключению коллективного договора и контроль его выполнения.

Профсоюз — это квалифицированная юридическая помощь, защита интересов рабочих в судах и обращение в органы государственной власти в случае незаконных действий работодателя и администрации.

Профсоюз — это объединение работников, которое позволяет влиять на социальную политику предприятия.

НИКТО НЕ СМОЖЕТ ИЗМЕНИТЬ НАШУ ЖИЗНЬ К ЛУЧШЕМУ, КРОМЕ НАС САМИХ

По одиночке нас легко разбить: запугать, уволить, затаскать по судам.

Вместе мы — сила.

Когда мы едины — нам нечего бояться! Чем больше рабочих объединяется в профсоюз — тем он сильнее, тем эффективнее он может защищать права и добиваться выполнения требований трудового коллектива.

ЕСЛИ ВАС В КОЛЛЕКТИВЕ ТРОЕ И БОЛЕЕ, ТО НЕЗАВИСИМО ОТ ФОРМЫ СОБСТВЕННОСТИ ВАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ — ЧАСТНОЕ ОНО, АКЦИОНЕРНОЕ ИЛИ ГОСУДАРСТВЕННОЕ — ВЫ УЖЕ МОЖЕТЕ СОЗДАТЬ СВОЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ: НЕ ОСТАНЬСЯ ОДИН!

9. ЧТО ТЕРЯЕТ ТОТ, КТО НЕ СТАЛ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА ИЛИ ВЫШЕЛ ИЗ НЕГО?

Прежде всего, он теряет возможность организованной защиты своих прав и остается один на один с администрацией. Он теряет защиту от увольнения и юридическую поддержку, которыми пользуется член профсоюза. Только профсоюз может представлять трудовой коллектив при заключении коллективного договора. Тот, кто не является членом профсоюза, не может участвовать в регулировании условий труда и его оплаты, порядка предоставления отпусков, жилья, материальной помощи, путевок, вопросов трудового распорядка и дисциплины. Это право он предоставляет другим, а сам остается пассивным наблюдателем в тот момент, когда решается его собственная судьба.

10. ПРОФСОЮЗ — МИРОВАЯ СИЛА

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО ПРОФСОЮЗОВ

За последние годы глобализация кардинально изменила всемирный рынок труда. Рабочие места перемещаются по всему миру.

Работники из Украины легально, а по большей части — нелегально, из-за плохих условий труда и невозможности найти работу и защиту на родине, выезжают в европейские страны на поиски заработка и устойчиво занимают ниши неквалифицированного «дешевого» труда в этих странах.

Мизерные зарплаты, опасные производственные условия и подавление права на организацию в профсоюзы, а зачастую и банальное отсутствие информации о местных профсоюзах и о социальных условиях в этих конкретных странах, возможностях защиты прав таких трудящихся.

Вследствие этого работник попадает практически в рабскую ситуацию.

Цель профсоюзов — международная профсоюзная солидарность.

Мигрирующие работники должны иметь право и возможность работать в других странах легально и на условиях труда, принятых соответственно в этой стране со всей вытекающей из этого защитой их прав и интересов.

Профсоюзные права должны уважаться независимо от местонахождения рабочего места — в Дании, в Украине, в Португалии или в любой другой стране.

Поэтому важны обширные и прочные международные связи, организация международного профсоюзного сотрудничества и партнерства и широкой разветвленной сети для обмена позитивным международным опытом.